



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НОВОЛАКСКИЙ РАЙОН».

368160 тел. 8 (242) 21-5-00 факс 8 (242) 21-3-00

e-mail adm_novolac@mail.ru

с. Новолакское

№ 159-П

от 13.05. 2019г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главы МО «Новолакский район»

О внесении изменений в постановление Главы МО «Новолакский район» от 27 декабря 2009 №239-П

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с частью 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и во исполнение постановления Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. №28

постановляет:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Новолакский район» утвержденное постановлением Главы МО «Новолакский район» от 27 декабря 2009 года №239-П с изменениями, внесенными постановлениями №330-п от 28.12.2010г., №47-п от 24.03.2011г., №114-п от 10.04.2013г. и №912 –П от 30.12.2016г. следующие изменения:

а) пункт 2.1. изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

б) пункт 2.2.1 изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению

в) пункт 2.2.3. изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению

г) пункт 4.4.: е) изложить в новой редакции согласно приложения №4 к настоящему постановлению

д) Пункт 5.3. изложить в новой редакции согласно приложения №5 к настоящему постановлению

е) Пункт 5.4. изложить в новой редакции согласно приложения №6 к настоящему постановлению

ж) пункт 5.6. изложить в новой редакции согласно приложения №7к настоящему постановлению

з) пункт 5.7. предложение второе в третьем абзаце изложить в следующей редакции :

«При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять :

- для педагогических работников общеобразовательных учреждений не менее 5% (в пределах доведенного Министерства Финансов фонда госстандарта на год)

- для педагогических работников дошкольных общеобразовательных учреждений не менее 5% (в пределах доведенного Министерства Финансов фонда госстандарта на год)

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования на сайте Администрации района (Письмо Минфина РД от 25.03.2019г. № 04-02-02/28).

Главы МО



Г.Айдиев

Приложение №1
к постановлению Главы
МО «Новолакский район»

а) пункт 2.1. изложить в следующие редакции:

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливается в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4617

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму	6124
	Младший воспитатель	4617
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4617
	Старший дежурный по режиму	6720

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	9668<*>
	при наличии I квалификационной категории	10441 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	11277 <*>

2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	10441 <*>
	при наличии I квалификационной категории	11277 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	12179 <*>
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист:	10441 <*>
	при наличии I квалификационной категории	11277 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	12179 <*>
	Воспитатель дошкольного образования:	11280 <*>
	при наличии I квалификационной категории	12182 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	13094 <*>
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	10441 <*>
	при наличии I квалификационной категории	11277 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	12179 <*>
	Учитель:	11280 <*>
	при наличии I квалификационной категории	12182 <*>

	при наличии высшей квалификационной категории	13094 <*>
--	---	-----------

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда	12179

	руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179
3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий)	9668

	обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179 ;

2.2.1.Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
Общеобразовательные учреждения, в том числе:	
Лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
Гимназия (педагогические работники ,работающие в гимназических классах)	10
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах(клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.	13
Работники ,владеющие иностранным языком и заменяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.3.Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

При наличии ученой степени кандидата наук-на 20 процентов;

При наличии ученой степени доктора наук-на 30 процентов.

Приложение №4
К постановлению главы
МО «Новолакский район»

4.4.е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, - устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
1-4 классы	10
5-11 классы	13
учреждения НПО и СПО (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)	10
За проверку письменных работ:	
в 1-4 классах	10
по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	10
по русскому языку и литературе в 5-11 классах	10
по математике, иностранному языку	6
по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат)	3
Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки).	
За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 - по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):	
общеобразовательные школы, школы-интернаты	5
учреждения НПО и СПО	5
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях	5
Основание	Размер компенсационных выплат(процентов)
За заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:	
от 100 до 125 чел.	11
от 126 до 150 чел.	13
от 151 до 200 чел.	16
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)	2 (но не более 30 на учреждение)
За заведование учебно-опытным (учебным) участком:	
основные школы	6

средние школы	10
школы - интернаты (при наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)	16
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов - комплектов:	
до 10	6
от 11 до 20	10
21 и выше	13
При наличии комбинированных мастерских:	
до 10	13
от 11 до 20	19
21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)	22
Основание	Размер компенсационных выплат(процентов)
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:	
11-19	16
20-29	30
30 и более	60
В школах-интернатах для детей-сирот, детских домах за работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	30
от 100 до 800	2
от 801 до 2000	3
от 2001 до 3500	6
за каждые последующие 1500 экз.	3
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению	13
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:	
общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг	6

За заведование учебно-консультационными пунктами	6
За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 20	10
от 21 до 40	22
свыше 41	30
За руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 60	22
от 60 до 100	30
Основание	Размер компенсационных выплат
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	19
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)	10
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)	13
Женщинам, работающим в школах-интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	19
За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	10
За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10
За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:	
от 21 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9
За наличие в классе общеобразовательной организации детей свыше:	
От 26 до 30 детей	3
От 31 до 40 детей	6

Приложение №5
к постановлению Главы
МО «Новолакский район»

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист(в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения) который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу(педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - до 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - в размере 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

От 3 до 5 лет – 2 процента;

От 5 до 10 лет- 3 процента;

От 10 до 15 лет-4 процента;

Свыше 15 лет-5 процентов

5.6. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей ;

Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей

Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10000 рублей

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5000 рублей .